

Manager et sécuriser les ressources humaines en TPE

Affirmer sa posture managériale, sécuriser ses pratiques et fidéliser ses équipes pour transformer la gestion des ressources humaines en véritable levier de croissance.



Objectifs de la formation

À l'issue de la formation, chaque stagiaire sera en capacité de :

- Affirmer sa posture de leader et déléguer pour piloter
- Sécuriser juridiquement son entreprise et ses pratiques RH au quotidien
- Recruter juste: attirer, évaluer et sécuriser les bons talents
- Fidéliser ses équipes et prévenir durablement le désengagement



Programme de la formation

Module 1 — Leadership & posture: révélez votre style de dirigeant (1 jour)

- Définir l'ADN, la vision et les valeurs de son entreprise pour piloter avec clarté.
- Identifier son style de management dominant grâce à un test d'auto-évaluation.
- Traduire sa vision en comportements concrets pour fédérer ses équipes et poser les bases de sa marque employeur.

Module 2 — Communication assertive & régulation des tensions : gérez l'humain sans vous épuiser (1 jour)

- Maîtriser le recadrage constructif grâce à la méthode FORCE.
- Désamorcer les tensions dès les signaux faibles grâce à la "médiation minute".
- Préserver son énergie de dirigeant avec le Cercle de Contrôle et un réseau de soutien.

Module 3 — De l'expert au pilote : déléguez et libérez du temps (1 jour)

- Identifier ses freins à la délégation et prioriser ses missions avec la Matrice de Délégation Ciblée.
- Graduer sa confiance grâce à une Échelle de Délégation adaptée à chaque collaborateur.
- Sécuriser chaque mission confiée avec la méthode des 5 Niveaux de Délégation et un Contrat de Délégation en 5 points.

Module 4 — Droits et obligations du dirigeant en matière RH : sécurisez votre activité (1 jour)

- Construire son Document Unique d'Évaluation des Risques (DUERP) et sécuriser la santé-sécurité au travail.
- Structurer son cadre contractuel : contrats, règlement intérieur, clauses stratégiques.
- Qualifier une faute, conduire une procédure disciplinaire et sécuriser toute rupture de contrat.



Public

- Dirigeants d'entreprises ou d'associations
- Toute personne en situation de recrutement et/ou de management



Prérequis

Aucun



Durée

46h30: 6 jours en présentiel+ 2 classes virtuelles (1h30 et 3h00)



Dates de la formation

Rapprochez-vous de votre conseiller pour connaître les prochaines dates ou écrivez à formation@bge-flandrecreation.fr



Délais d'accès à la formation

Prévoir un minimum d'un mois pour accéder à la formation. Sous réserve du nombre d'inscrits et des accords de prise en charge.



Formateurs

Nos formateurs sont des experts reconnus de la création et du développement des entreprises et ont une expérience significative dans leur domaine d'activité. Ils sauront répondre à vos besoins.



Accessibilité

Pour toute situation de handicap, contactez-nous au 03.28.22.64.20. Notre Référente Handicap étudiera vos besoins spécifiques en rapport avec votre situation.

Manager et sécuriser les ressources humaines en TPE

Compétences

Classe virtuelle — Analyse de pratiques (1h30)

- Partager ses premières mises en application entre pairs.
- Confronter ses réussites et ses points de blocage.
- Ajuster ses outils du Carnet de Bord avant d'aborder recrutement et fidélisation.

Module 5 — Optimiser le recrutement : attirez, évaluez et recrutez les bons talents (1 jour)

- Construire sa Proposition de Valeur Employeur pour vendre son projet d'entreprise.
- Calculer le coût réel d'un recrutement et mobiliser les aides à l'embauche disponibles.
- Structurer ses entretiens avec la méthode STAR pour évaluer objectivement et neutraliser ses biais.

Module 6 — Mobiliser, intégrer et fidéliser les équipes : engagez durablement (1 jour)

- Structurer un parcours d'intégration complet, du pré-boarding aux entretiens des premiers mois.
- Installer des rituels managériaux et une culture du feedback continu.
- Activer les leviers de motivation et repérer les signaux faibles de désengagement.

Classe virtuelle — Bilan du parcours & Retour d'Expériences (REX) (3h)

- Présenter son Carnet de Bord RH lors d'une soutenance orale individuelle de 15 minutes.
- Confronter ses apprentissages à une étude de cas réel.
- Repartir avec une posture managériale affirmée et des outils prêts à l'emploi.



Modalités pédagogiques

Une pédagogie 100% terrain, pensée pour des dirigeants exigeants et pressés par le temps :

- Du concret: apports méthodologiques, autodiagnostic et ateliers pratiques bâtis sur les cas réels des participants.
- Des mises en situation grandeur nature (recadrage, entretien de recrutement, entretien annuel, gestion disciplinaire) avec débriefing entre pairs pour progresser vite.
- Une boîte à outils clé en main : matrices de priorisation, grilles d'entretien, échelles de délégation, chartes prêtes à l'emploi.
- Le Carnet de Bord du Dirigeant : le fil rouge du parcours, coconstruit à chaque étape, qui devient votre guide opérationnel au retour en entreprise.
- Deux classes virtuelles pour ancrer les acquis entre pairs et capitaliser sur l'expérience collective.



Matériel Nécessaire

- Ordinateur
- Connexion internet



Moyens d'évaluation et de suivi

Une progression valorisée à chaque étape, jusqu'à la reconnaissance finale des acquis.

Tout au long du parcours :

- Un quiz d'ancrage des connaissances à la fin de chaque module, pour valider les acquis à chaud.

En clôture du parcours (classe virtuelle REX) :

- Une soutenance orale individuelle de 15 minutes, véritable temps fort centré sur votre pratique réelle de dirigeant.
- La présentation de votre Carnet de Bord RH, livrable coconstruit tout au long du parcours.
- Une étude de cas réel, pour mesurer l'appropriation des outils d'aide à la décision et l'évolution de votre posture managériale.

BESOIN DE + D'INFOS ? Contactez-nous au 03 28 22 64 20 ou sur formation@bge-flandrecreation.fr